

# DIRECTEUR(TRICE) TERRITORIAL (E) SECTEUR PARIS CDI

## CONTEXTE

Depuis près de 30 ans, Habitat et Humanisme Ile-de-France permet à des ménages fragiles d'accéder à un logement à faible loyer et de bénéficier d'un accompagnement, afin de faciliter leur insertion.

Composée de 120 salariés et plus de 700 bénévoles, l'association gère près de 1600 logements, en diffus, en petits collectifs ou en résidences, sur les 8 départements de l'Île de France.

Travailler au sein d'Habitat et Humanisme Ile de France, c'est accompagner nos locataires dans leur logement et veiller à leur bonne insertion. C'est également faciliter la gestion immobilière de nos propriétaires solidaires et participer à la mise en place de solutions d'habitat innovantes dans un contexte de forte évolution de l'association.

**L'association Habitat et Humanisme Ile de France est à la recherche d'un-e Directeur-trice Territorial (e ) Paris pour piloter l'activité relative à un parc de plus 600 logements composés d'habitats collectifs spécifiques (résidences sociales à vocation intergénérationnelle et pour jeunes) et de logements diffus en intermédiation locative, conduire une équipe composée d'une vingtaine de salariés et animer un réseau de plus de 150 bénévoles en proximité des locataires.**

## MISSIONS

Sous la responsabilité hiérarchique de la Directrice Générale, et en lien étroit avec l'Administrateur Référent bénévole du territoire, le/la Directeur(trice) Territorial(e) Paris est garant(e) de la qualité de l'accompagnement social des publics accueillis et auprès des financeurs, des équilibres d'exploitation (vacance, impayés), de la satisfaction des locataires et des propriétaires, du développement du réseau de bénévoles et de la pérennité du patrimoine.

Plus précisément, le/la Directeur(trice) Territorial(e) assure les principales responsabilités suivantes :

- **Manager une équipe pluridisciplinaire** de trois cadres territoriaux (accompagnement social, gestion locative adaptée, vie associative) et co-animer en lien avec l'Administrateur Référent une équipe de bénévoles en responsabilités.
- **Coordonner** la montée en compétences et veiller à la synergie **des équipes pluridisciplinaires salariées et bénévoles.**



- **Représenter le territoire au sein du Comité de Direction** et contribuer à la conduite générale de l'association au sein du collectif de direction.
- **Piloter la Direction Territoriale** dans les domaines suivants : accompagnement social, gestion locative adaptée et technique et vie associative, dans le respect des budgets, des moyens et des politiques définies par l'association.
- **Assurer l'atteinte des résultats** notamment en matière de vacance, d'impayés, de résultats opérationnels.
- **Représenter l'association** dans toutes ses composantes auprès des locataires, des partenaires et des institutionnels sur le territoire d'intervention.
- **Mettre en œuvre des projets** de Direction Territoriale ou d'Association et participer à la demande de sa hiérarchie à certains comités de pilotage et démarches transverses.
- **Veiller au fonctionnement du dispositif d'astreintes** auquel il-elle participe.

## PROFIL

### Niveau de formation, expérience

- De formation supérieure, bac + 4/5
- Au moins 10 ans d'expérience en situation de management
- Une expérience du monde associatif serait un plus

### Compétences techniques

- Manager généraliste de très bon niveau dans l'environnement du logement social, de l'hébergement, de l'insertion, de la politique de la ville
- Capacité à conduire le changement dans un environnement complexe
- Capacité à gérer des dossiers locatifs, sociaux, politiques et techniques
- Connaissance des réglementations des baux et du logement social

### Savoir-être

- Adhésion au projet de l'association
- Leadership : capacité à élaborer une perspective, à convaincre les autres, faire contribuer les autres sur ses propres convictions
- Créativité et innovation : capacité à trouver des solutions pour déboucher sur des réalisations nouvelles.
- Capacité à gérer les situations, à prendre des initiatives et à les mener à terme malgré les obstacles
- Grande aisance relationnelle
- Dynamisme, énergie et efficacité



## CONDITIONS

CDI forfait jours, statut cadre (convention collective des Personnels PACT ARIM)

Poste basé au siège d'Habitat Humanisme Ile -de-France (Paris 20<sup>e</sup>)

Déplacements réguliers à prévoir sur le territoire

Rémunération sur 13 mois

Télétravail régulier de 1 à 2 jours possible

Participation aux astreintes (environ 1 fois tous les 2 mois)

(Fiche de poste détaillée sur demande)

**Envoyer CV et lettre de motivation sous ref DTP/2022**

à

[idf-recrutement@habitat-humanisme.org](mailto:idf-recrutement@habitat-humanisme.org)

