

## LE CONTEXTE

Depuis 2016, H&H est structuré en 3 branches dans lesquelles **l'accompagnement des personnes accueillies est un enjeu majeur**. Dans les associations fleurissent une diversité de lieux, dans lesquels les publics accueillis se diversifient.

Le **lien social**, essence de notre accompagnement doit se réinventer pour répondre à toute cette diversité. De plus en plus de professionnalisation dans les associations (recrutement de professionnels du social, coordinateurs, etc.) met **la collaboration salarié / bénévole au cœur de nos relations**.



## LES OBJECTIFS



Quel accompagnement ?



Quelle mission ou quel poste ?



Quelles compétences ?



Quels parcours de formation ?

## ET CONCRÈTEMENT ?



Pour réaliser la pluralité des accompagnements choisis en fonction des publics accueillis, nous devons proposer une **grande variété de missions et de postes**.

Quelle que soit la mission ou le poste, **des compétences particulières sont requises**. Il est nécessaire que nous nous assurions de ces compétences pour la sécurité et le bien-être des personnes accompagnées.

**Des parcours pour acquérir ou renforcer ces compétences seront proposés.**



## LES PROCHAINES ÉTAPES

Le Comité d'orientation stratégique de l'accompagnement définit **les principes de l'accompagnement Habitat et Humanisme**.

Les fiches de **mission** et fiches de **poste** sont formalisées.

Les **compétences clés** nécessaires à l'accompagnement sont identifiées.

Les dispositifs de **montée en compétence** sont développés.

Les **parcours de formation** sont construits et proposés par l'Ecole HH.

## VOTRE CONTACT



**Marielle Mesnard**

**Cheffe de projet**

Fédération, Pôle Vie associative

[m.mesnard@habitat-humanisme.org](mailto:m.mesnard@habitat-humanisme.org)



De nombreux événements de communication sont organisés tout au long du projet. **Tenez-vous informés**. Des formations Accompagnement existent déjà, inscrivez-vous.

