

## TRAVAILLEUR SOCIAL (H/F) - CDI FOYER DE JEUNES TRAVAILLEURS

### CONTEXTE

Depuis près de 30 ans, pour répondre à l'exclusion et à l'isolement, Habitat et Humanisme Ile-de-France, acteur de l'économie sociale et solidaire, agit au sein du Mouvement Habitat et Humanisme en faveur du logement et de l'insertion.

Forte de ses 120 salariés et de ses 650 bénévoles, l'association développe des solutions d'habitat et d'accompagnement innovantes et gère pour le compte de la Foncière d'Habitat et Humanisme et de propriétaires solidaires (particuliers ou institutionnels) près de 1600 logements en diffus, en petits collectifs ou en résidences (pension de famille, résidence sociale, foyer de jeunes travailleurs), répartis sur les 8 départements franciliens.

Pour accompagner son développement, Habitat et Humanisme Île-de-France, dont le Siège Social est basé sur La Défense, recherche pour son foyer de jeunes travailleurs « Les Hypoquets » situé à Courbevoie et rattaché à la Direction des Résidences Spécifiques qui gère le parc des résidences de l'Association situé en banlieue parisienne, un(e) :

### Travailleur Social (H/F) (FJT LES HYPOQUETS - 89 logements - Courbevoie)

**Vous appréciez le travail en équipe, vous souhaitez vous impliquer dans des projets sociaux innovants et rejoindre une association en pleine croissance**

**Rejoignez-nous !**

### MISSIONS

Placé(e) sous la responsabilité hiérarchique de la Responsable de Résidence et intégré(e) à une équipe composée de salariés et de bénévoles assurant au quotidien l'animation et la bonne gestion de l'établissement, il/elle est en charge de la mise en œuvre du projet socio-éducatif de l'établissement en lien avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire. Dans ce cadre, il accueille et accompagne le public jeune (18-30 ans) résidant au sein de l'établissement et, à ce titre, réalise les missions suivantes :

- **Accompagnement individuel et collectif des jeunes**
  - Il/elle réalise dans le cadre du Projet d'Accompagnement Personnalisé un entretien individuel à l'entrée de chaque résident, comme chaque membre de l'équipe socio-éducative, et en assure le suivi au regard des difficultés rencontrées.
  - Il/elle contribue à l'analyse partagée des situations des résidents.
  - Il/elle renseigne et met à jour le logiciel de gestion permettant de suivre les actions d'accompagnement réalisées auprès des résidents.
  - Il/elle conseille, oriente et soutient les jeunes dans leurs démarches.



- Il/elle est le référent des jeunes orientés et placés par les services sociaux institutionnels et partenariaux (pré-sélection des candidatures avant passage en commission d'attribution, entretien de pré-admission, formalisation du contrat, suivi et reporting réguliers...).
  - Il/elle effectue un accompagnement renforcé des jeunes relevant des dispositifs sociaux (ouverture de droits, recherche de logement, orientation vers les services compétents, prévention en matière de santé, gestion budgétaire...).
- **Mise en œuvre des actions collectives et des actions liées à la vie résidentielle, en lien avec l'animateur socio-éducatif et l'équipe**
    - Il/elle élabore et anime, en lien avec l'animateur socio-éducatif, des projets collectifs à l'attention des résidents sur différentes thématiques (ateliers d'échanges, ateliers liés à la santé, l'emploi, le logement, la citoyenneté, l'accès aux droits, la culture ...).
    - Il/elle anime l'appartement pédagogique, en lien avec l'animateur socio-éducatif et le technicien de maintenance.
    - Il/elle sollicite les prestataires sous contrat en fonction des problématiques rencontrées à traiter.
    - Il/elle favorise la mobilisation et l'expression des jeunes pour participer aux ateliers.
    - Il/elle participe aux différentes instances (réunions d'équipes, réunions de direction, CVS, visites d'hygiène des logements...).
  - **Autres missions**
    - Il/elle contribue à la définition et à la mise en œuvre du projet d'établissement, et à la déclinaison des axes d'amélioration.
    - Il/elle participe à la rédaction du rapport d'activité en lien avec la responsable de l'établissement.
    - Il peut ponctuellement intervenir sur d'autre patrimoine (logements diffus) auprès du public jeune.

## NIVEAU DE FORMATION

- Diplôme d'état d'Assistant de Service Social / Educateur Spécialisé / Conseiller en Economie Sociale et Familiale
- Expérience significative (3 à 5 ans) dans une fonction similaire

## COMPÉTENCES REQUISES

### COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Maîtrise des dispositifs d'accès/maintien dans le logement, d'accès aux droits
- Capacité de réaliser des diagnostics sociaux
- Capacité à développer une connaissance fine du territoire (partenaires, financeurs, publics, dispositifs, bénévoles ...)
- Capacité à utiliser des progiciels de gestion spécifiques (outil interne - ISIS)
- Maîtrise des outils bureautiques et collaboratifs (Word, Excel, Powerpoint, teams...)

### SAVOIR-ÊTRE

- Capacité à travailler en équipe multidisciplinaire
- Capacité à prendre du recul face aux situations rencontrées et à analyser sa pratique professionnelle
- Capacité à transmettre ses connaissances et son expérience
- Autonomie, rigueur et méthode
- Sens de l'observation et esprit d'analyse
- Sens des responsabilités et respect des délais
- Pédagogie et appétence pour le contact avec des publics jeunes ou fragiles.



## Conditions

- Contrat de travail à durée indéterminée à pourvoir immédiatement
- Statut : Employé
- Rémunération annuelle brute : selon profil
- Poste basé à Courbevoie (FJT Les Hypoquets)
- Durée de travail hebdomadaire fixée à 37H30 avec intervention en soirée 2 jours par semaine
- Déplacements ponctuels / Titulaire du permis B

Autres avantages :

- ⇒ 25 jours de congés payés + 15 jours de RTT (au prorata du temps de travail)
- ⇒ Mutuelle d'entreprise (mutuelle famille avec prise en charge par l'employeur à 62 %)
- ⇒ Frais de transport : prise en charge à 75 % par l'employeur du Passe Navigo
- ⇒ Frais de repas : Octroi de titres-restaurant avec prise en charge par l'employeur à hauteur de 60 %

